

Учредитель  
ООО «Информационный Центр  
«ЭДВАЙЗЕР»

 А.А. Воронина

УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор  
ООО «Информационный Центр



А.Н. Воронин

16 февраля 2024 года

## ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

г. ТУЛА

## 1. Общие положения

Самообследование общества с ограниченной ответственностью «Информационный Центр «ЭДВАЙЗЕР» (далее – Компания, образовательная организация) проведено в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией».

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности образовательной организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования (далее - Отчет).

Самообследование проводилось в период с 01.02.2024 по 15.02.2024 на основании приказа от 01.02.2024 № 01/ОД-ОБ генерального директора образовательной организации, определившего сроки самообследования и состав комиссии.

Для проведения самообследования была создана комиссия в составе:

**Председатель:**

Воронин А.Н. – генеральный директор;

**Члены комиссии:**

Тихонова Ю.А. – главный бухгалтер;

Федосеева А.В. – руководитель Центра дополнительного профессионального образования «ЭДВАЙЗЕР»,

Черкаева Ю.С. – специалист Центра дополнительного профессионального образования «ЭДВАЙЗЕР».

Для самообследования были использованы нормативные акты и распорядительная документация образовательной организации, учебные планы, образовательные программы, учебно-методическое и информационное обеспечение образовательной деятельности, материалы по кадровому и материально-техническому обеспечению образовательного процесса, документация по организации учебной работы.

## 2. Общие сведения об образовательной организации

Полное наименование: общество с ограниченной ответственностью «Информационный Центр «ЭДВАЙЗЕР»

Сокращенное наименование: ООО «Информационный Центр «ЭДВАЙЗЕР»

Дата создания организации: 14.12.1995

ИНН/КПП 7106023071 / 710601001

ОГРН 1027100745704

ОКПО 39045734

ОКВЭД 62.01; 62.02, 68.20.2, 85.41, 85.42

Место нахождения образовательной организации: 300034, г. Тула, ул. Демонстрации, д. 22

Режим и график работы: Пн-чт: с 9-00 до 18-00. Пт: с 9-00 до 17-00. Сб-Вс: выходной

Контактные телефоны: (4872)25-70-25

Адреса электронной почты: [seminar@advisertula.ru](mailto:seminar@advisertula.ru)

Место осуществления образовательной деятельности: 300034, г. Тула, ул. Демонстрации, д. 22, 3 этаж, пом. 300 (конференц-зал)

Общество с ограниченной ответственностью «Информационный Центр «ЭДВАЙЗЕР» является юридическим лицом, имеет банковские счета на территории Российской Федерации, круглую печать, содержащую его полное фирменное наименование на русском языке и указание на место нахождения Компании. В соответствии с Уставом Компания вправе иметь штампы и бланки со своим фирменным наименованием, собственную эмблему, а также зарегистрированный в установленном порядке товарный знак и другие средства индивидуализации.

Основной целью Компании является извлечение прибыли.

Согласно Уставу Компания имеет гражданские права и несет гражданские обязанности, необходимые для осуществления любых видов деятельности, не запрещенных федеральными законами.

Правовое положение Компании, а также права и обязанности его участников определяются Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об обществах с ограниченной ответственностью», другим действующим законодательством и Уставом.

Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется федеральным законом, общество может заниматься только на основании специального разрешения (лицензии). Если условиями предоставления специального разрешения (лицензии) на осуществление определенного вида деятельности предусмотрено требование осуществлять такую деятельность как исключительную, общество в течение срока действия специального разрешения (лицензии) вправе осуществлять только виды деятельности, предусмотренные специальным разрешением (лицензией), и сопутствующие виды деятельности.

Право осуществлять деятельность, на занятие которой необходимо получение лицензии, возникает с момента получения такой лицензии или в указанный в ней срок и прекращается по истечении срока ее действия, если иное не установлено законом или иными правовыми актами.

Основным видом деятельности Компании является предоставление правовой информации.

Компания вправе осуществлять любые виды деятельности, не запрещенные законом.

Общество с ограниченной ответственностью «Информационный Центр «ЭДВАЙЗЕР» имеет действующую лицензию № Л035-01247-71/00190552 на осуществление образовательной деятельности на основании приказа Министерства образования Тульской области от 05.02.2021 № 113.

В обществе с ограниченной ответственностью «Информационный Центр «ЭДВАЙЗЕР» создано специализированное образовательное структурное подразделение – Центр дополнительного профессионального образования «ЭДВАЙЗЕР».

Дата создания специализированного структурного образовательного подразделения: 11.01.2021.

Центр дополнительного профессионального образования «ЭДВАЙЗЕР» создан для осуществления обучения путем реализации программ дополнительного профессионального образования и функционирует в соответствии с нормами действующего законодательства Российской Федерации, а также Уставом Компании и иными локальными нормативными актами, действующими в Компании, в том числе Положением о специализированном образовательном структурном подразделении – Центре дополнительного профессионального образования «ЭДВАЙЗЕР» от 11.01.2021.

Управление деятельностью Центра дополнительного профессионального образования «ЭДВАЙЗЕР» осуществляется его руководителем, который подчиняется непосредственно генеральному директору Компании.

Целью деятельности Центра дополнительного профессионального образования «ЭДВАЙЗЕР» является реализация утвержденных руководителем Компании программ дополнительного профессионального образования.

**Вывод:** анализ правоустанавливающих документов позволяет сделать вывод о его соответствии законодательным требованиям в области дополнительного профессионального образования.

### 3. Система управления

Высшим органом управления Компании является общее собрание участников общества. В обществе, состоящем из одного участника, решения по вопросам компетенции общего собрания участников, принимаются единственным участником единолично и оформляются письменно.

Руководство текущей деятельностью Компании осуществляет генеральный директор общества, который избирается общим собранием участников общества на неопределенный срок.

Согласно Уставу Компании генеральный директор:

- 1) Без доверенности действует от имени общества, в том числе представляет его интересы и совершает сделки;
- 2) Выдает доверенности на право представительства от имени общества, в том числе доверенности с правом передоверия;
- 3) Издаёт приказы о назначении на должности работников общества, об их переводе и увольнении, применяет меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания;
- 4) Осуществляет иные полномочия, не отнесенные Федеральным законом «Об обществах с ограниченной ответственностью» или Уставом Компании к компетенции общего собрания участников общества, совета директоров общества.

Управление деятельностью специализированного образовательного структурного подразделения - Центра дополнительного профессионального образования «ЭДВАЙЗЕР» осуществляется его руководителем, который подчиняется непосредственно генеральному директору Компании.

Центр дополнительного профессионального образования «ЭДВАЙЗЕР» осуществляет следующие основные функции:

- разработка и актуализация образовательных программ дополнительного профессионального образования;
- организация и проведение занятий в рамках реализации утвержденных образовательных программ в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ;
- проведение аттестации обучающихся (далее также – слушателей) и выдача документов установленного образца, подтверждающих освоение соответствующих образовательных программ;
- контроль за соблюдением требований действующего законодательства в процессе осуществления образовательной деятельности.

**Вывод:** система управления, профильные структурные подразделения и органы управления образовательной организацией организованы и действуют эффективно и оптимально, способствуют обеспечению выполнения функций организации дополнительного профессионального образования на основе действующего законодательства Российской Федерации.

#### **4. Организация учебного процесса**

Компания осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности от 05.02.2021 № № Л035-01247-71/00190552, выданной Министерством образования Тульской области на срок «бессрочно».

Компания осуществляет образовательную деятельность по реализации образовательных программ дополнительного профессионального образования.

Организация образовательного процесса по всем образовательным программам регламентируется учебно-методическими комплексами и расписанием занятий.

Учебно-методическая документация представлена учебными, учебно-методическими планами и программами, утверждаемыми генеральным директором образовательной организации.

Преподавание ведется на русском языке.

Обучение осуществляется за счет средств юридических и физических лиц на основании договоров об оказании платных образовательных услуг.

Форма обучения: очно-заочная (с применением дистанционных образовательных технологий).

В процессе обучения используются следующие технологии организации учебного процесса:

- Вебинары (онлайн-режим);
- Очные, очно-заочные занятия лекционные и практические занятия в учебных помещениях кабинетов Компании.

За прошедший год было обучено: - 167 слушателей по 4 программам повышения квалификации.

## **5. Содержание и качество подготовки обучающихся, функционирование внутренней системы оценки качества образования**

Компания придает важное значение содержанию и качеству подготовки обучающихся. Система оценки качества профессиональной подготовки обучающихся постоянно совершенствуется.

Срок освоения программ дополнительного профессионального образования в образовательной организации установлен в соответствии с приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»:

- для программ повышения квалификации - не меньше 16 часов;
- для программ профессиональной переподготовки – не менее 250 часов.

Формирование контингента учебных групп производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

В соответствии с частью 3 статьи 76 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Приём слушателей в образовательную организацию осуществляется на договорной основе.

При приеме на обучение образовательная организация знакомит поступающего и (или) заказчика со своим Уставом, лицензией на осуществление образовательной деятельности, с образовательными программами и другими документами, регламентирующими деятельность образовательной организации и осуществление ею образовательной деятельности, права и обязанности обучающихся. Копии вышеуказанных документов размещаются на официальном сайте образовательной организации в информационно-коммуникационной сети «Интернет» в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Факт ознакомления поступающего и (или) заказчика, в том числе через информационные системы общего пользования, с указанными выше документами, фиксируется в заявлении о приеме и (или) договоре об образовании и заверяется подписью поступающего и (или) заказчика. Подписью обучающегося и (или) заказчика фиксируется также согласие на обработку персональных данных в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Учебные планы, учебные программы, расписание занятий утверждаются генеральным директором Компании.

Оценка качества образования осуществляется посредством:

- промежуточной и итоговой аттестации слушателей;
- мониторинга качества образования дополнительных профессиональных образовательных программ среди слушателей и работодателей, который проводит Компания.

В качестве источников данных для оценки качества образования используются промежуточная и итоговая аттестации, мониторинговые исследования, опросы и отзывы слушателей, посещение занятий.

Освоение дополнительных профессиональных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся путем проведения зачета в форме ответов на контрольные вопросы.

Зачет проводится в следующем порядке: обучающийся, изучивший дополнительную профессиональную программу в полном объеме, устно отвечает на вопросы Преподавателя, которые Преподаватель произвольно выбирает из списка контрольных вопросов, установленного в соответствующей дополнительной профессиональной программе, в количестве 5 вопросов. Оценка «зачтено» ставится, если в ходе ответов на вопросы обучающийся демонстрирует усвоение не менее 70 процентов учебного материала (в рамках заданных вопросов).

Иной порядок проведения итоговой аттестации применяется с учетом содержания конкретной дополнительной профессиональной программы обучения.

Обучающиеся, освоившие дополнительную профессиональную программу обучения и успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают документ о дополнительном профессиональном образовании – удостоверение о повышении квалификации.

Анализ совокупности условий функционирования системы оценки качества профессиональной подготовки слушателей показывает, что итоговая аттестация в форме «вопрос-ответ» соответствует усвоению учебного материала образовательных программ слушателями на достаточном уровне.

**Вывод:** Содержание, уровень и качество образовательной деятельности соответствуют лицензионным требованиям. Уровень подготовки слушателей регламентируется профессиональными стандартами и квалификационными требованиями и отвечает современным требованиям к дополнительному профессиональному образованию и профессиональной подготовке. Качество знаний определяется как достаточное.

## **6. Кадровые ресурсы**

Комплектование сотрудников осуществляется путем заключения трудовых договоров (штатные преподаватели и другие работники), а также гражданско-правовых договоров на оказание консультационных услуг для проведения семинаров, тренингов и иных лекционно-практических занятий.

Компанией были привлечены 6 преподавателей по гражданско-правовым договорам для проведения лекционно-практических занятий. Из них: 3 - кандидата наук; 6 - руководителей и специалистов предприятий, организаций, имеющих большой опыт практической работы.

Преподаватели принимают участие в разработке и реализации дополнительных профессиональных программ, содержание которых учитывает профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или

квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными

Повышение квалификации преподавательского состава осуществляется посредством прохождения курсов повышения квалификации по соответствующим программам.

**Вывод:** образовательная организация располагает достаточным кадровым потенциалом по подготовке специалистов по заявленным образовательным программам. Целесообразно дальше продолжать работу по повышению квалификации преподавателей.

### **7. Учебно-методическое, библиотечно-информационное обеспечение**

Библиотекой Центра дополнительного профессионального образования «ЭДВАЙЗЕР» представлен неограниченный удаленный доступ к электронным библиотечным системам и электронным библиотекам.

Обучающимся предоставляются самостоятельно разработанные актуальные методические материалы, учебные пособия, а также иная литература по тематике обучения.

### **8. Материально-техническая база**

Образовательная организация имеет достаточную материально-техническую базу в арендованных помещениях, расположенных по адресу: г. Тула, ул. Демонстрации, д. 22, 3 этаж.

Учебный класс и вспомогательные помещения имеют централизованные системы отопления. Воздухообмен помещений обеспечивается за счет приточно-вытяжной вентиляционной системы и современными системами кондиционирования.

Семинары, лекционные и практические занятия проводятся в учебном классе вместимостью 50 человек.

Учебный класс укомплектован мягкими стульями с откидными столами, оборудован проектором, настенным экраном, флипчартом, кондиционером, ноутбуком для преподавателя, микрофоном, кафедрой, письменным столом. Имеется постоянный доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и справочно-правовой системе КонсультантПлюс.

Для поддержки программ дистанционного обучения в постоянном доступе функционируют учебные сервера и программное обеспечение.

Все занимаемые помещения соответствуют обязательным нормам пожарной безопасности и требованиям санитарно-эпидемиологических служб.

**Вывод:** Комиссия по самообследованию определяет, что материально-техническая база образовательной организации в целом достаточна для ведения образовательной деятельности по заявленным образовательным программам. Состав учебной, учебно-методической литературы и иных библиотечно-информационных ресурсов, и средств обеспечения образовательного процесса соответствует



установленным требованиям. Содержание и качество подготовки слушателей по реализуемым образовательным программам дополнительного профессионального образования соответствуют требованиям законодательства. Материально-техническая база включает средства и формы технической и информационной поддержки учебного процесса и соответствует современным требованиям.

### 9. Результаты анализа показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	167 человек /100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	-
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	-
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	19 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	19 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	-
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	-
1.5.1	Программ повышения квалификации	-
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	-
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-

1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	3 человека/42,86%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	-
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	39 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-

2.7	Общий объем НИОКР	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	-.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	-
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	-
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	5753 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	-
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	-
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	78,4 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	-

4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	78,4 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	2 единицы
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	Более 300 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-